

SWISS LIFE GLOBAL SOLUTIONS

DES SOLUTIONS GLOBALES ADAPTÉES AUX BESOINS DES ENTREPRISES ET À CEUX DE LEURS EMPLOYÉS



Grâce à son expertise transfrontalière et son infrastructure établie, Swiss Life Global Solutions répond aux besoins individuels de ses clients - et à ceux de leurs employés - en concevant des solutions sur-mesure en matière d'Employee Benefits à travers une équipe Sales & Market Development fraîchement renforcée.

Afin de continuer à offrir un service de haute qualité aux entreprises locales et aux multinationales pour des solutions globales de prévoyance et de retraite en faveur de leurs employés locaux ou en mobilité internationale, Steve Goedert a été nommé responsable Sales & Market Development du département Global Employee Benefits.

Steve a rejoint Swiss Life il y a plus de 17 ans. Son expertise et sa solide connaissance du marché local et international en matière d'Employee Benefits en faisait le candidat idéal pour cette fonction.

Impliqué dans les projets stratégiques soutenant la croissance et le succès du département Global Employee Benefits, Steve a joué un rôle clé dans le lancement récent d'une nouvelle version de *Swiss Life Preferred Plus*, le portail digital permettant aux entreprises clientes et à leurs employés d'administrer efficacement leurs régimes de pension.

Il a également soutenu activement le lancement de *Swiss Life Lifecycle Strategy*, une solution d'investissement flexible et innovante qui a pour principale caractéristique de s'adapter automatiquement selon l'âge et le profil de risque du collaborateur.

Situées au coeur du système managérial, garantes de la culture et des valeurs, l'engagement des Ressources Humaines est crucial pour faciliter la mutation digitale de leur entreprise. C'est pour cette raison que Swiss Life Global Solutions investit dans son portail digital **Swiss Life Preferred Plus**. Donner du support aux RH pour communiquer de manière simple et efficace 24/7 leur offre de prévoyance et de retraite envers leurs collaborateurs permet de promouvoir l'attractivité de l'entreprise.



« En 17 ans de carrière chez Swiss Life, Steve a acquis une connaissance et une expérience approfondie des marchés, des produits et des systèmes »

déclare **Theo Iaponas**
CEO Swiss Life Luxembourg

Recruter et retenir les bons collaborateurs afin d'assurer la continuité de l'entreprise grâce à des employés motivés et loyaux, garantissant énergie opérationnelle et valeur ajoutée tout en s'adaptant aux attentes des nouvelles générations en recherche d'agilité et de diversité reste un défi pour les Ressources Humaines.

Pour attirer ces talents, ils doivent travailler sur trois approches: le court terme via le salaire et les avantages extra-légaux, le moyen terme en pensant aux formations et à l'employabilité de leurs collaborateurs et enfin le long terme en proposant un package salarial incluant des mesures de prévoyance et de retraite adaptées et attractives.

Pour répondre à cette approche à long terme, Swiss Life Global Solutions continue de développer des solutions d'investissement flexibles et innovantes telles que **Swiss Life Lifecycle Strategy**.

Prévoyance



Assurance vie
Revenu de remplacement

Retraite



Digital



Administration Reporting Analyse

